

Optimierungsverlauf für das maritime Personalmanagement

Vier Schritte für ein effizientes Management

Unser Ansatz für ein effizientes Personalmanagement beinhaltet vier Schritte, die im Zyklus ständig wiederkehren.

- 1. Optimieren**
Maßnahmen für effizientes Personalmanagement finden, um das Personal zu entlasten und effektiv einzusetzen.
- 2. Sichern**
Das Personal halten und das vorhandene Wissen sichern.
- 3. Qualifizieren**
Kontinuierliche Weiterbildung und Zertifizierungen, um Karriereentwicklung zu unterstützen und die Wettbewerbsfähigkeit zu erhöhen.
- 4. Expandieren**
Den Personalstamm ausbauen und einen leichten Einstieg ermöglichen.

SCEDAS® Partner



Personalplanung 2.0

Die moderne Schifffahrt birgt umfangreiche und komplexe Aufgabenbereiche für eine Schiffsbesatzung. Sie effizient zu koordinieren ist Aufgabe der Personalplanung 2.0. Keine leichte Aufgabe:



Rekrutierung & Bindung

Es ist schwierig, qualifiziertes Personal zu finden und langfristig zu binden. Kontinuierliche Weiterbildung ist daher ein wichtiges Mittel.



Digitalisierung & Automatisierung

Die Aufgaben an Bord verändern sich durch neue Technologien und Automatisierung.



Balance von verschiedenen Betriebsbereichen

Das Bordpersonal unterliegt dem operativen, technischen & kommerziellen Management, was ein hohes Maß an Übersicht und Kompromissbereitschaft für das Personalmanagement bedeutet.



Multinationalität

Beim Management von internationalen Crews müssen kulturelle Unterschiede beachtet werden.



Sicherheits- & Gesundheitsmanagement

Die Schifffahrt ist geprägt von nationalen und internationalen Vorschriften. Zudem müssen betriebsinterne Vorgaben beachtet werden.



Health & Safety Management

Die Arbeitsbedingungen an Bord sind hart. Es ist daher wichtig, die Sicherheit und Gesundheit der Besatzung durch entsprechende Maßnahmen zu gewährleisten.



Kostendruck

Zudem erfordert finanzieller Druck effiziente und kosteneffektive Strategien im maritimen Personalmanagement.



Dr.-Ing. Anisa Rizvanolli
Maritime Scientific Computing and Optimization

Tel.: +49 40 271 6461 - 1401
E-Mail: anisa.rizvanolli@cml.fraunhofer.de



www.scedas.com
info@scedas.com
in SCEDAS

Fraunhofer-Center für Maritime Logistik und Dienstleistungen CML

Blohmstraße 32
21079 Hamburg

www.cml.fraunhofer.de



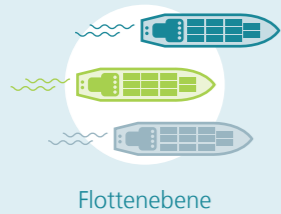
Fraunhofer-Center für Maritime Logistik und Dienstleistungen CML

Innovatives maritimes Personalmanagement

Werkzeuge für die Personalplanung 2.0

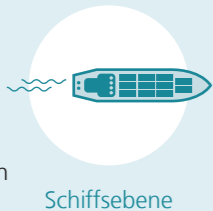


Strategischer Personalbedarf
Entwicklung des Personalbedarfs und -bestands



Taktischer Personaleinsatz
Crew-Zusammenstellung und Planung der Bordaufenthalte

Taktischer Personalbedarf
Bedarf an Besatzungsstärke und Qualifikationen pro Schiff



Operativer Personaleinsatz
Regelkonformer Einsatz der Besatzung im Schiffsbetrieb

Übersicht über die unterschiedlichen Planungsaufgaben des maritimen Personalmanagements

Hochkomplexe Planungsaufgaben

Das maritime Personalmanagement umfasst verschiedene anspruchsvolle Bereiche der Personalplanung. Manche sind flottenübergreifend und manche schiffsspezifisch:

- **Strategischer Personalbedarf:** Wie entwickelt sich der Personalbedarf für meine Flotte und welchen Personalbestand werde ich langfristig haben?
- **Taktischer Personalbedarf:** Welche Besatzungsstärke und -zusammensetzung ist pro Schiff nötig, um die geplanten Reisen zu absolvieren?
- **Taktischer Personaleinsatz:** Wie verteile ich meine Personalkapazitäten über die Flotte für die kommende Periode?
- **Operativer Personaleinsatz:** Wie verteile ich die Aufgaben der Crew im Schiffsbetrieb effizient, fair und regelkonform?

Die Steuerung dieser Aufgaben auf den unterschiedlichen Ebenen ist sehr komplex und bedeutet einen enormen Planungs- und Kommunikationsaufwand. Diese Aufgaben sind sogar bewiesenermaßen Probleme aus der höchsten Komplexitätsklasse der Informatik.



Werkzeugkasten für die Personalplanung 2.0

Für die verschiedenen Fragestellungen der maritimen Personalplanung hat das Fraunhofer CML eine Reihe von Softwarelösungen entwickelt. Die SCEIDAS® Werkzeuge leisten Schiffsmannagern Entscheidungsunterstützung und helfen, die Personalplanung zu optimieren.

Unsere Softwarelösungen

Die automatisierten Planungsvorschläge von SCEIDAS® beschleunigen die Planung und erleichtern die Beachtung der Vielzahl an Vorschriften. Zudem schafft der Einsatz von SCEIDAS® eine Grundlage für datengetriebene Entscheidungen. Das erhöht die Servicequalität für Ihre Kunden und senkt gleichzeitig Kosten.

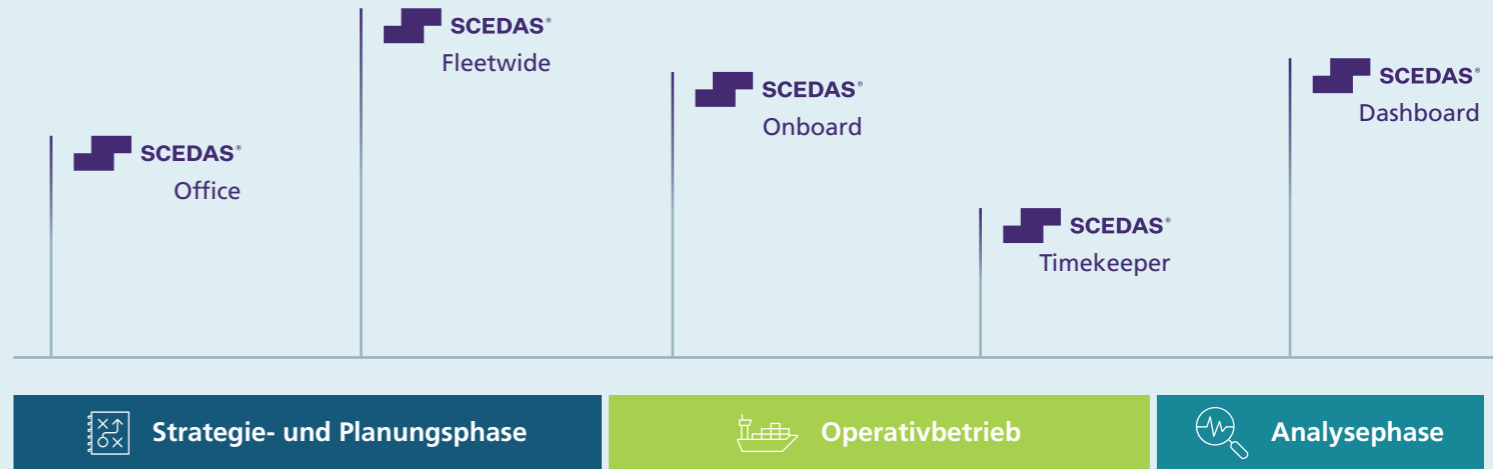
SCEIDAS® Office

SCEIDAS® Office unterstützt bei der Vorhersage des Personalbedarfs für ein konkretes Schiff. Es berechnet die Mindestbesatzung, die notwendig ist, um interne oder gesetzliche Anforderungen sowie Wartungsziele zu erfüllen. Dabei wird die Arbeitslast durch Schiffsnavigation, Schiffsbetrieb sowie Wartung ermittelt und der entsprechende Personalbedarf abgeleitet.

SCEIDAS® Fleetwide

SCEIDAS® Fleetwide berechnet automatisch optimierte jährliche Besatzungspläne für Ihre Flotte. Eine zuverlässige langfristige Planung und die Berücksichtigung von Bedürfnissen der Seeleute sind wesentliche Faktoren für die Mitarbeiterzufriedenheit, was sich positiv auf die Personalbindung auswirkt.

SCEIDAS® Produktfamilie



Einordnung der verschiedenen SCEIDAS® Lösungen in den jeweiligen Planungshorizont

SCEIDAS® Onboard

Das bordseitige Tool SCEIDAS® Onboard unterstützt die Besatzung mit Arbeitsplänen, die Verstöße gegen Ruhevorschriften oder Wartungsziele minimieren. Im Falle von Reiseaktualisierungen, Personalmangel oder ungeplanten Änderungen plant SCEIDAS® auf Knopfdruck neu.

SCEIDAS® Timekeeper

Der Timekeeper ergänzt die SCEIDAS® Produktfamilie um ein Zeiterfassungssystem. Die Seeleute können mit dem bordseitigen Tool einerseits die vorgeschriebene Dokumentation ihrer Arbeitsstunden aufnehmen. Andererseits kann SCEIDAS® Timekeeper die Arbeitsabläufe auf Aufgabenebene erfassen.

Zusammenarbeit mit dem CML

- I In gemeinsamen Workshops legen wir Ihre individuellen Planungsregeln fest, die sowohl regulatorische als auch betriebliche Anforderungen berücksichtigen.
- II Anschließend passen wir unsere Algorithmen Ihren Anforderungen an und helfen bei der Integration in die bestehenden Planungssysteme.
- III Es entsteht eine Lösung, die Ihre Anforderungen erfüllt und Ihre bestehenden Planungsprozesse unterstützt.

SCEIDAS® Dashboard

Mit dem SCEIDAS® Dashboard können Sie aus den erfassten Daten Rückschlüsse ziehen. Anonymisiert und aggregiert können Sie untersuchen, wie die Arbeitsaufgaben an Bord verteilt sind, welche Aufgabenbereiche besonders arbeitsintensiv sind und in welchen Momenten Ruhezeitverstöße drohen.